

# Projet sportif ESBBA 2021-2022

Suite à la démission du bureau sortant, nous avons décidé de vous présenter un nouveau bureau, qui n'a pas la prétention de faire mieux que tous les prédécesseurs mais qui a la prétention de recréer un club de Bois-Bernard structuré, convivial et familial.

## I/ Etat des lieux

L'association de l'Entente Sportive Bois-Bernard Acheville a pour but de permettre la pratique amateur du football pour diverses catégories d'âge.

Pour la saison 2020-2021, il y a 4 catégories présentes: 2 équipes sénior, une équipe vétérans et une équipe U16:

L'équipe fanion se maintient en D4.

L'équipe réserve se maintient en D6.

Les vétérans évoluent dans une catégorie de football loisir donc aucune montée ou descente n'est possible.

En ce qui concerne l'équipe des U16, les matchs de brassages n'ont pu être joués entièrement, ce qui n'entraîne pas une montée ou descente de division car celle-ci n'avait pas été définie.

Durant la saison 2020-2021, de nombreux sponsors ont été perdus.

L'ESBBA a également perdu ses arbitres officiels et n'en a pas formé de nouveaux cette année.

## II/ Objectifs

### A) À court terme

1) L'objectif prioritaire est pour nous de restructurer le club, en mettant en avant les catégories jeunes. Nous avons comme ambition de créer une catégorie U18 évoluant en championnat, une catégorie U6-U7 et U8-U9 participant à des plateaux.

2) La remobilisation de bénévoles est essentielle pour assurer la longévité du club. Lorsqu'un bénévole s'engage au sein du club, il ne s'engage pas seulement à remplir des fonctions au sein de celui-ci mais il s'engage également à répondre aux besoins d'une association gouvernée par la loi 1901, il s'engage à respecter les locaux, les riverains et la municipalité dans l'ensemble des rapports qui lui incombent.

Pour le côté sportif, nous souhaitons engager des bénévoles motivés, soucieux d'apprendre et de bien faire.

3) La formation d'arbitres est essentielle pour assurer le bon fonctionnement du club, c'est pourquoi nous voulons recruter des bénévoles assidus qui souhaitent arbitrer des matchs officiels.

4) Recruter des joueurs pour compléter les effectifs existants.

5) Maintien des équipes séniors actuelles dans leur division de championnat.

6) Maintenir l'équipe vétérans dans son championnat de football loisir.

### B) À moyen terme

1) Nous voulons (re)créer et maintenir une relation de confiance avec les différents partenaires, comme la municipalité, les riverains, les associations faisant parti du village, etc...

Rétablir une communication saine et civilisée est essentielle pour faire perdurer le club.

2) Démarcher des sponsors:

L'appui de sponsors locaux serait un atout essentiel pour pérenniser le club. En effet, un appui financier pour assurer les coûts de fonctionnement du club en retour d'une publicité sur des jeux de maillots ou sur des panneaux autour du terrain d'honneur est la piste envisagée.

### **C) À long terme**

1) Effectuer une traçabilité des paiements en espèces à la buvette.

2) Assurer une gestion transparente de l'association vis à vis des adhérents, de la municipalité et des différents partenaires.

3) Refaire du clubhouse un endroit convivial et sans excès afin de maintenir de bonnes relations avec les riverains et de préserver la sécurité des adhérents.

4) Promouvoir les valeurs du club: respect d'autrui, promouvoir la tolérance et l'ouverture d'esprit. Sensibiliser les plus jeunes et âgés au respect de l'environnement.

## **III/ Plan d'action**

### **A) À court terme**

1) Nous contacterons les écoles environnantes pour faire passer des flyers et inviter les jeunes aux portes-ouvertes qui auront lieu le mercredi d'août et les deux premiers mercredis de septembre.

2) La rédaction d'une charte des bénévoles est en cours et permettra à ceux-ci de savoir les valeurs qu'ils doivent transmettre et véhiculer au sein de leurs fonctions. Du point de vue sportif, nous souhaitons inscrire les bénévoles à différents modules de formation dispensés par le district.

3) Se renseigner sur les dates de formation et contacter le district pour inscrire un bénévole aux différents temps de formation est l'action prioritaire.

4) Assurer une permanence licence du 12 au 16 juillet de 17h à 19h.

5) Engager les équipes sénior auprès du district et de la ligue en championnat et en coupe de France.

6) Engager l'équipe vétérans auprès du district.

### **B) À moyen terme**

1) Une réunion ouverte au stade sera organisée avant la rentrée avec les riverains et la municipalité pour leur expliquer le nouveau fonctionnement du club. Participer aux différentes manifestations présentes dans le village est pour nous un moyen de nouer des liens forts: être présent sur des événements organisés au village comme le gala d'Overdance, les pièces de théâtre du club de théâtre, les différents événements organisés par la municipalité, etc...

2) Nous avons comme projet de contacter diverses entreprises locales, c'est à dire la polyclinique de Bois-Bernard, la boulangerie de Bois-Bernard, le café tabac la culbute de Fresnoy-en-Gohelle, divers auto-entrepreneurs prêts à aider notre club à s'agrandir et perdurer dans le temps.

### **C) À long terme**

- 1) Créer des fichiers Excel sur une base de donnée drive pour assurer un état des stocks en temps réel afin de pouvoir suivre les dépenses et recettes plus précisément.
- 2) Transmettre les comptes rendus des différentes réunions à la mairie de manière trimestrielle et les inviter régulièrement pour faire le point sur la vie associative, autoriser chaque licencié à être décisionnaire dans la mesure de son implication.
- 3) Proposer uniquement des bières légères, interdire l'accès aux locaux avec des consommations personnelles d'alcool fort.
- 4) Choisir des bénévoles incarnant et promouvant ces valeurs. Créer des temps de ramassages de déchets sur le stade et ses abords.

Le nouveau bureau :  
Président: HAYART Dimitri

Vice-Président: GARENAUX Xavier

Secrétaire: OLIVIER Quentin

Secrétaire-adjoint: HARRANE Yacine

Trésorier: HANOT Pierrick

Trésorier-adjoint: BEKKOUCHE Amin